

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ

1. Εισαγωγή

- 1.1. Η ActionAid International (AAI) αποτελεί Ομοσπονδία αναπτυξιακών μη κερδοσκοπικών οργανώσεων, που υπερβαίνουν τις 40, παγκοσμίως (εφεξής αναφέρονται ως «χώρες δράσης της AA»). Οι χώρες δράσης της AA (ActionAid) εποπτεύονται από το διεθνές Διοικητικό Συμβούλιο και τη Γενική Γραμματεία (εφεξής «ΓΓ») της AAI και αναλαμβάνουν διάφορες δράσεις, είτε απευθείας οι ίδιες, είτε μέσω συνεργατών/ιδών, για την εκπλήρωση των στόχων τους.
- 1.2. Με σκοπό να επιτύχουμε την παγκόσμια στρατηγική μας για τον τερματισμό της αδικίας, της φτώχειας και της ανισότητας των φύλων, καθώς και για να διασφαλίσουμε ότι οι πόροι χρησιμοποιούνται αποτελεσματικά και στοχευμένα για την επίτευξη αυτής της στρατηγικής, οφείλουμε να υιοθετούμε και να εφαρμόζουμε κατάλληλες πολιτικές και εσωτερικές διεργασίες, ώστε να ελαχιστοποιήσουμε τον κίνδυνο της σύγχρονης δουλείας στις δράσεις που αναλαμβάνουμε είτε άμεσα, είτε μέσω των συνεργατών/ιδών μας ή των παρόχων της αλυσίδας εφοδιασμού. Σκοπός μας είναι τόσο να διασφαλίσουμε ότι οι δράσεις μας είναι σύμφωνες με τις αξίες μας, τον Κώδικα Δεοντολογίας, τις φεμινιστικές αρχές ηγεσίας και τις πολιτικές SHEA (κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης, εκμετάλλευσης κακοποίησης) και Safeguarding (διασφάλιση δικαιωμάτων του παιδιού), όσο και να συμμορφωθούμε με τους εκάστοτε νόμους και κανονισμούς των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε.
- 1.3. Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι ο καθορισμός της προσέγγισης της AAI για την πρόληψη της σύγχρονης δουλείας ή αλλιώς της εμπορίας ανθρώπων. Η πολιτική απευθύνεται σε όλη την ομοσπονδία και στις αλυσίδες εφοδιασμού και επιδιώκει τον εντοπισμό περιστατικών και τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων, μέσω της συνεχούς αναβάθμισης των διεργασιών εσωτερικού ελέγχου και της συμμόρφωσης με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς.

2. Σκοπός και Ευθύνες

- 2.1. Αυτή η πολιτική δεσμεύει όλους/ες τους/τις εργαζόμενους/ες, εθελοντές/ριες, εκπροσώπους και συμβούλους της AAI, της ΓΓ, των χωρών δράσης της AA, των συνεργατών/ιδών και των παρόχων.
- 2.2. Το Διοικητικό Συμβούλιο της AAI έχει την ευθύνη για την κοινή προσέγγιση της Ομοσπονδίας ως προς τη σύγχρονη δουλειά και την ανάπτυξη σχετικής πολιτικής. Η Διεθνής Ομάδα Ηγεσίας (εφεξής «ILT») είναι υπεύθυνη για τη θέσπιση και διατήρηση ενός συστήματος εσωτερικού ελέγχου, με σκοπό τον εντοπισμό και τη διαχείριση των βασικών κινδύνων, ιδίως ως προς τη σύγχρονη σκλαβιά.
- 2.3. Οι ευθύνες ως προς την παρούσα πολιτική είναι οι ακόλουθες:
 - Ο/Η Διευθυντής/ρια Ανάπτυξης της Ομοσπονδίας εποπτεύει την πολιτική.
 - Το ILT, συμπεριλαμβανομένου του/της Γενικού/ής Γραμματέα και του/της Διευθυντή/ριας της AAI, είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή της πολιτικής, σε παγκόσμιο επίπεδο.
 - Η Ομάδα Ανάπτυξης της ομοσπονδίας αποτελεί τον επικεφαλής της πολιτικής και συνεργάζεται στενά με την Ομάδα SHEA και Safeguarding για την εφαρμογή της.
 - Οι Διευθυντές των Χωρών και οι Ανώτερες Ομάδες Διοίκησης της AA έχουν τη γενική ευθύνη για την εφαρμογή της πολιτικής, στις χώρες δράσης της AA.

3. Ορισμοί

- 3.1. Η **σύγχρονη δουλειά** είναι η εμπορία ανθρώπων, με σκοπό την εκμετάλλευσή τους, μέσω της χρήσης βίας, εκβιασμού, εκμετάλλευσης της ευαλωτότητας, απάτης ή άλλων μέσων. Περιλαμβάνει, αλλά δεν περιορίζεται αποκλειστικά σε αυτές, τις μορφές δουλείας που αναφέρονται στις παραγράφους 3.2 έως 3.10.
- 3.2. **Εμπορία ανθρώπων** είναι η στρατολόγηση, μεταφορά, μετακίνηση, υπόθαλψη ή παραλαβή ανθρώπου, με σκοπό την εκμετάλλευσή του, μέσω της απειλής ή της χρήσης βίας ή άλλης μορφής καταναγκασμού, απαγωγής, απάτης, εξαπάτησης, κατάχρησης εξουσίας ή ευαλωτότητας ή λήψη/παροχή αμοιβή ή προνομίων. Η εμπορία τελείται με την υφαρπαγή της συγκατάθεσης ενός ατόμου, που ελέγχεται από το/ην δράστη.

- 3.3. Η **εμπορία παιδιών** είναι η προσέλκυση, μεταφορά, μετακίνηση, υπόθαλψη, διακίνηση ή παραλαβή παιδιού, κάτω των 18 ετών, για σκοπούς εκμετάλλευσης. Τα παιδιά θεωρούνται ότι έχουν διακινηθεί, σε κάθε περίπτωση, ακόμη και όταν δεν υπάρχουν ενδείξεις βίας, εξαπάτησης ή εξαναγκασμού, δεδομένου ότι δεν είναι σε θέση να συναινέσουν νομίμως.
- 3.4. Ως **καταναγκαστική** ορίζεται κάθε **εργασία** ή υπηρεσία που επιβάλλεται από άτομο, υπό την απειλή ποινής ή άλλης τιμωρίας, σε άλλο άτομο, το οποίο δεν την προσφέρει εκούσια. Ένα άτομο ενδέχεται να είναι επιζών καταναγκαστικής εργασίας, ακόμα και όταν συναίνεσε στην ανάληψη της εργασίας ή της υπηρεσίας (βλέπε παράγραφο 5.2.1).
- 3.5. Η **εργασία για την αποπληρωμή χρέους** αποτελεί μορφή καταναγκαστικής εργασίας και στρέφεται κατά προσώπου, με σκοπό την αποπληρωμή χρέους ή άλλης υποχρέωσης που οφείλει το ίδιο ή άλλο πρόσωπο (όπως μέλος της οικογένειας), συνηθέστερα υπό άδικους ή ανέφικτους όρους αποπληρωμής.
- 3.6. **Αναγκαστικός** είναι ο **γάμος** προσώπου (συνήθως γυναικών και κοριτσιών) ενάντια στη θέλησή του. Περιλαμβάνει τον πρόωρο γάμο ανηλίκου/ης, διότι το παιδί δεν είναι σε θέση να συναινέσει στη τέλεσή του.
- 3.7. Η **οικιακή δουλειά** λαμβάνει χώρα σε οικιακό περιβάλλον, λ.χ. οικιακοί/ές βοηθοί ή παιδιά, όταν οι συνθήκες εργασίας ισοδυναμούν με δουλειά. Μπορεί να περιλαμβάνει πολύ χαμηλή αμοιβή, καθυστέρηση ή άρνηση πληρωμής, αποτροπή εργαζομένου από το να φύγει από το σπίτι, παρακράτηση εγγράφων ταυτότητας, περιορισμός επαφής με την οικογένεια και άλλες μορφές αναγκαστικής εργασίας. Η οικιακή δουλειά συχνά περιλαμβάνει άλλες μορφές εκμετάλλευσης, όπως η σεξουαλική δουλειά.
- 3.8. Η **κληρονομική δουλειά** συμβαίνει όταν τα πρόσωπα γεννιούνται σε καθεστώς δουλείας, επειδή οι πρόγονοί τους αιχμαλωτίστηκαν και υποχρεώθηκαν σε δουλειά, με αποτέλεσμα οι κατιόντες τους να ανήκουν έκτοτε σε οικογένειες-κτήτορες.
- 3.9. Η **σεξουαλική δουλειά** είναι η εμπορία ανθρώπων (κυρίως γυναικών και κοριτσιών) με σκοπό τη σεξουαλική εκμετάλλευσή ή σεξουαλική κακοποίηση. Η *σεξουαλική εκμετάλλευση* είναι κάθε πραγματική ή απόπειρα κατάχρησης της ευάλωτης θέσης, εξουσίας ή εμπιστοσύνης, για σεξουαλικούς σκοπούς, που περιλαμβάνει ενδεικτικά οικονομικό, κοινωνικό ή πολιτικό όφελος από την σεξουαλική εκμετάλλευση άλλου. Η *σεξουαλική κακοποίηση* είναι η πραγματική ή επαπειλούμενη πράξη διείσδυσης, σεξουαλικής φύσης, είτε βιαίως είτε υπό άνισες ή καταναγκαστικές συνθήκες. Η σεξουαλική δουλειά ενδέχεται να προκύπτει παράλληλα και με άλλες μορφές δουλείας, όπως η οικιακή δουλειά, ο αναγκαστικός γάμος, ο γάμος ανηλίκου, η καταναγκαστική εργασία και η κληρονομική δουλειά, όταν δηλαδή η δουλειά δεν στοχεύει μεν στη σεξουαλική εκμετάλλευση, είναι, ωστόσο, σύνηθες το πρόσωπο να καταναγκάζεται και σ' αυτήν.
- 3.10. Αναγκαστική **αφαίρεση οργάνων** (λ.χ. για μεταμόσχευση).

4. Σκοπός Πολιτικής

- 4.1. Η σύγχρονη δουλειά, σε όλες τις μορφές της, συνιστά κατάχρηση εξουσίας. Η ΑΑι εργάζεται για τον τερματισμό της ανισότητας και ειδικότερα επιδιώκει την ισότητα των φύλων και την αποτροπή κάθε μορφής βίας κατά των γυναικών και των κοριτσιών. Αναγνωρίζουμε ότι η ΑΑ συνιστά μία μεγάλη ομοσπονδία οργανώσεων, που εργάζονται για την ΑΑ ή για λογαριασμό της, κατέχοντας αυξημένη εξουσία και πρόνοια. Οι πολιτικές μας επιδιώκουν να προασπίσουν τους ανθρώπους που έρχονται σε επαφή μαζί μας από καταχρήσεις εξουσίας, ιδίως από την σύγχρονη δουλειά και την εμπορία ανθρώπων, ακολουθώντας μία προσέγγιση που θέτει τον/την επιζώντα/σα στο επίκεντρο. Είναι, επομένως, ιδιαίτερα σημαντικό ο οργανισμός μας να μην συμμετέχει στις άδικες πράξεις που επιδιώκουμε να αποτρέψουμε.
- 4.2. Με βάση τα παραπάνω, η ΑΑι υιοθετεί πολιτική μηδενικής ανοχής της σύγχρονης δουλείας και της εμπορίας ανθρώπων. Αυτό σημαίνει ότι δεν θα ανεχτούμε οποιοδήποτε πρόσωπο εντός του οργανισμού μας ή των αλυσίδων εφοδιασμού να προωθή τη σύγχρονη δουλειά ή την εμπορία ανθρώπων, οποιασδήποτε μορφής.
- 4.3. Εντός του οργανισμού, δεσμευόμαστε να καλλιεργήσουμε ασφαλείς διόδους επικοινωνίας, ώστε να ενθαρρύνουμε την κατάθεση αναφορών και την άμεση διερεύνησή τους, όταν κάποιος πρόσωπο τελεί ή είναι συνεργός στη τέλεση σύγχρονης δουλείας, οποιασδήποτε μορφής. Αντίστοιχα, θα ενθαρρύνουμε τη λήψη πειθαρχικών μέτρων και την ενημέρωση των αρμόδιων αρχών, κατά περίπτωση. Όσον αφορά

τους/τις προμηθευτές και συνεργάτες/ιδες, δεσμευόμαστε να τερματίζουμε τη συμβατική μας σχέση, σε περιπτώσεις παραβίασης της παρούσας πολιτικής και άρνησης αντιμετώπισης των αδυναμιών των συστημάτων τους ή άλλων ανησυχιών, που συντέλεσαν στη παραβίαση, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος.

- 4.4. Ως ομοσπονδία, καλλιεργούμε κουλτούρα μηδενικής ανοχής στη σύγχρονη δουλειά και την εκμετάλλευση. Ο Κώδικας Δεοντολογίας της ΑΑΙ υποχρεώνει όλο το προσωπικό, τους/τις εθελοντές/ριες και συνεργάτες/ιδες να μην καταχρώνται ή εκμεταλλεύονται, εν γνώσει τους, άλλο άτομο, με οποιονδήποτε τρόπο. Όλο το προσωπικό υποχρεούται να εκπαιδεύεται στις πολιτικές SHEA και Safeguarding της ΑΑΙ. Σε κάθε χώρα δράσης της ΑΑ, το Διοικητικό Συμβούλιο ή η ανώτερη διοικητική ομάδα θα αναλάβουν το καθήκον ενεργούς επικοινωνίας με το προσωπικό, τους/τις εθελοντές/ριες και προμηθευτές.
- 4.5. Η ΑΑΙ θα συνεχίσει να εξετάζει τον κίνδυνο έκθεσης στη σύγχρονη δουλειά και την εμπορία ανθρώπων και θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα για να αποτρέψει την πραγμάτωση αυτών των κινδύνων, εντός του οργανισμού ή των αλυσίδων τροφοδότησης, αναλόγως των κινδύνων και της πολυπλοκότητας των εργασιών της.

5. Πρότυπα Πολιτικής

5.1. Δίκαιη/οι πληρωμή, όροι απασχόλησης και συνθήκες εργασίες

- 5.1.1. Κανένα πρόσωπο δεν καταβάλλει αντίτιμο στην ΑΑ για την κτήση θέσης εργασίας- το κόστος πρόσληψης βαρύνει τον/ην εργοδότη/ρια και όχι το προσωπικό (αρχή «καταβολής πληρωμών από εργοδότη/ρια»).
- 5.1.2. Ο μισθός καταβάλλεται απευθείας στον προσωπικό.
- 5.1.3. Δεν πραγματοποιούνται υποχρεωτικές κρατήσεις από το μισθό, εκτός αν αυτές επιβάλλονται από το νόμο (λ.χ. φόρος) ή για την ανάκτηση νόμιμων πληρωμών (λ.χ. σε περιπτώσεις κυμαινόμενου τραπεζικού υπολοίπου, δάνειο για αγορά εισιτηρίων πολλαπλών διαδρομών).
- 5.1.4. Οι εργαζόμενοι/ες δεν κρατούνται σε καθεστώς δουλειάς χρέους ή καταναγκαστικής εργασίας, ώστε ο/η εργοδότης/ρια να αποπληρώσει υπάρχον ή κληρονομηθέν χρέος.
- 5.1.5. Οι συνθήκες εργασίας και τα καταλύματα πρέπει να είναι ασφαλή, καθαρά και να προστατεύουν την ευημερία και τις ανάγκες των εργαζομένων. Όλοι/ες οι εργαζόμενοι/ες έχουν το δικαίωμα να μην διαμένουν σε κατάλυμα του/της εργοδότη/ριας, εκτός αν αυτό αποτελεί υποχρεωτικό στοιχείο της εργασίας τους (λ.χ. εποπτεία ξενώνα, κατά τη διάρκεια της νύχτας).
- 5.1.6. Οι εργαζόμενοι/ες πληρώνονται με επαρκή μισθό για την κάλυψη των βασικών τους αναγκών και των απαραίτητων ανέσεων, ώστε να απολαμβάνουν ένα αποδεκτό βιοτικό επίπεδο στη συγκεκριμένη χώρα, σε συμμόρφωση με τη σχετική εθνική νομοθεσία για τον ελάχιστο κατώτατο μισθό.
- 5.1.7. Οι συμβατικοί όροι για την πρόσληψη ή παροχή αγαθών/υπηρεσιών δεν πρέπει να είναι εκμεταλλευτικοί, λ.χ. μέσω της επιβολής αδικαιολόγητα υψηλού αριθμού ωρών εργασίας, παράλογα μεγάλων ή σύντομων προθεσμιών και της απαίτησης σημαντικού αριθμού υποχρεωτικών υπερωριών.
- 5.1.8. Δεν χρησιμοποιείται εξαναγκασμός ή εξουσία ή απειλή βίας, ώστε να εξαναγκαστεί οποιοδήποτε άτομο σε παροχή εργασίας, οποιουδήποτε είδους ή άλλης εργασιακής δράσης, λ.χ. φυσικός περιορισμός ή φυλάκιση εργαζομένου/ης στο χώρο εργασίας, το κατάλυμα ή άλλο σχετικό χώρο.
- 5.1.9. Δεν καταστρέφονται, ούτε αποκρύπτονται, ούτε δεσμεύονται τα έγγραφα ταυτότητας ή διαβατηρίου των εργαζομένων.
- 5.1.10. Οι εργαζόμενοι/ες έχουν το δικαίωμα να δημιουργούν και να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις και συλλογικές διαπραγματεύσεις, για την προστασία των συμφερόντων τους. Οι εργαζόμενοι/ες δεν εξαναγκάζονται, ούτε υπόκεινται σε πίεση, οποιασδήποτε μορφής, ώστε να μην μετέχουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις ή οποιασδήποτε μορφής συλλογικές διαπραγματεύσεις και δεν επιτρέπεται να τους προσφέρονται προνόμια, ώστε να αποχωρήσουν από ένα συνδικάτο.

5.2. Συναίνεση

- 5.2.1. Η φαινομενική συναίνεση δεν είναι σύννομη, σε περιπτώσεις σύγχρονης δουλείας οποιασδήποτε μορφής, διότι δεν έχει δοθεί ελεύθερα. Για παράδειγμα, ο/η εργαζόμενος/η δεν θεωρείται ότι συναίνεσε έγκυρα στην παροχή εργασίας, όταν:
- αισθάνεται ότι δεν έχει άλλη επιλογή για να εξασφαλίσει τα προς το ζην.
 - αισθάνεται ότι απειλείται με επιβολή ποινής.
 - συναίνεσε, υπό διαφορετικούς όρους και προϋποθέσεις, οι οποίοι αποδείχθηκε πως ήταν αναληθείς ή
 - πάσχει από τραύμα.
- 5.2.2. Οι εργαζόμενοι/ες έχουν το δικαίωμα να εργάζονται εκούσια και ελεύθερα.
- 5.2.3. Οι εργαζόμενοι/ες δεν πρέπει να εξαναγκαστούν ή να τους ζητηθεί να εργαστούν ή να συνεχίσουν να εργάζονται, μέσω της άσκησης απειλής ή της χρήσης βίας ή άλλων μορφών εξαναγκασμού, απαγωγής, σεξουαλικής βίας, απάτης, εξαπάτησης, κατάχρησης εξουσίας ή εκμετάλλευσης της ευάλωτης θέσης τους.
- 5.2.4. Οι εργαζόμενοι/ες δεν πρέπει να παρακινούνται να συνάψουν σύμβαση εργασίας μέσω ψευδών υλικών παροχών ή δόλιων προσχημάτων ή υποσχέσεων σχετικά με την απασχόλησή τους.
- 5.2.5. Οι εργαζόμενοι/ες δεν πρέπει να εξαναγκαστούν (ή να τους ζητηθεί) να απασχοληθούν, μέσω της παροχής (ή της λήψης) πληρωμών ή παροχών σε/προς τρίτο πρόσωπο, που συναινεί στην αποσχόλησή τους και τους ασκεί έλεγχο.
- 5.2.6. Οι εργαζόμενοι έχουν την ελευθερία και δεν εμποδίζονται από το να παραιτηθούν από την προσφορά εργασίας, σύμφωνα με τους όρους που προβλέπει η σύμβαση απασχόλησής τους.

6. Καταγγελία ανησυχιών και περιστατικών σύγχρονης δουλείας

- 6.1. Όλα τα μέλη της ΓΓ, το προσωπικό των χωρών δράσης της ΑΑ και οι εθελοντές/ριες οφείλουν να καταγγείλουν άμεσα ανησυχίες ή πραγματικά περιστατικά ή απόπειρες σύγχρονης δουλείας, σε ένα από τα παρακάτω πρόσωπα: **α.** στον/ην προϊστάμενό/η ή διευθυντή/ρια τους, **β.** σε μέλος της Ομάδας Ανώτερης Ηγεσίας, **γ.** στο/ην Διευθυντή/ρια της χώρας, **δ.** σε μέλος της ομάδας εσωτερικού ελέγχου της ΑΑΙ, **ε.** στη διεθνή ομάδα SHEA και Safeguarding της ΑΑΙ (safeguarding@actionaid.co.uk) ή **στ.** στη διεύθυνση Whistleblowing της ΑΑΙ (whistleblowing@actionaid.org).
- 6.2. Οι Διευθυντές/ριες Χωρών δράσης της ΑΑ είναι υπεύθυνοι/ες να διασφαλίσουν ότι όλες οι ανησυχίες που αφορούν την εμπορία ανθρώπων/ σύγχρονη δουλεία αναφέρονται στην Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου της ΑΑΙ και στη διεθνή ομάδα SHEA και Safeguarding. Η διεθνής ομάδα SHEA και Safeguarding διαχειρίζεται το μητρώο περιστατικών και συνεργάζεται με την Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου για την αντιμετώπισή τους, κατά περίπτωση.
- 6.3. Οι συνεργάτες/ιδες και οι προμηθευτές οφείλουν να αναφέρουν περιστατικά σύγχρονης δουλείας που σχετίζονται με σύμβαση της ΑΑ ή επιχορήγηση (grant) από χώρες δράσης της ΑΑ. Οι εν λόγω αναφορές διαβιβάζονται στη ΓΓ, όπως ορίζεται στην παράγραφο 6.4 παρακάτω. Για παράδειγμα, εφόσον συνεργάτης/ίδα ανακαλύψει ότι προσωπικό, το οποίο απασχολείται σε πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από την ΑΑ, εργάζεται σε συνθήκες που ισοδυναμούν με σύγχρονη δουλεία, πρέπει να το αναφέρει στη Χώρα δράσης της ΑΑ.
- 6.4. Οι χώρες δράσης της ΑΑ και η ΓΓ πρέπει να κοινοποιούν άμεσα τυχόν αναφορές που αφορούν τη σύγχρονη δουλεία/εμπορία ανθρώπων στη διεθνή Ομάδα SHEA και Safeguarding και στην Ομάδα Εσωτερικού Ελέγχου της ΓΓ. Η ΓΓ τηρεί αρχείο όλων των περιστατικών (πραγματικών και αποπειρών) και συντάσσει ετήσια περίληψη αυτών, συμπεριλαμβανομένων των ενεργειών που έχουν ληφθεί. Το εν λόγω αρχείο είναι διαθέσιμο στις Χώρες δράσης της ΑΑ, κατόπιν αιτήματος.
- 6.5. Οι χώρες δράσης της ΑΑ και η ΓΓ κατά περίπτωση θα διασφαλίσουν ότι όλοι οι ισχυρισμοί που σχετίζονται με τη σύγχρονη δουλεία κοινοποιούνται στην αρμόδια αρχή (π.χ. αστυνομία), εφόσον αυτό είναι ασφαλές. Πραγματοποιείται αξιολόγηση κατά περίπτωση, ώστε να εκτιμηθεί εάν υπάρχουν ενδεχόμενοι κίνδυνοι με την εν λόγω διαβίβαση στοιχείων στην αστυνομία ή σε άλλο όργανο (όπως ανησυχίες ότι η ενημέρωση της αστυνομίας ή άλλων φορέων θα θέσει τον/ην επιζώντα/ύσα ή καταγγέλλοντα/ουσα σε κίνδυνο).
- 6.6. Σε ορισμένες χώρες δράσης της ΑΑ, είναι υποχρεωτική εκ του νόμου η αναφορά περιστατικών στις αρμόδιες αρχές ή/και στους χρηματοδότες, εφόσον τα περιστατικά σχετίζονται με πρόγραμμα που

χρηματοδοτείται από Χώρα δράσης της ΑΑ. Σ' αυτήν την περίπτωση, η ΓΓ θα διαβιβάζει άμεσα τα στοιχεία του συμβάντος στην εν λόγω Χώρα δράσης της ΑΑ που παρέχει την χρηματοδότηση.

7. Διερεύνηση περιστατικών παραβίασης της Πολιτικής

- 7.1. Οι αρμόδιες ομάδες των χωρών δράσης της ΑΑ και της ΓΓ συνεργάζονται για να διασφαλίσουν ότι όλες οι καταγγελίες αντιμετωπίζονται κατάλληλα και λαμβάνεται απόφαση, κατά περίπτωση, ως προς τον τρόπο που πρέπει να διερευνηθεί ένα περιστατικό, δηλαδή αν απαιτείται είτε η διεξαγωγή εσωτερικής έρευνας μέσω εσωτερικών ή εξωτερικών ερευνητών, είτε η ανάθεση της έρευνας σε εξωτερικούς φορείς, που έχουν την αρμοδιότητα και την εμπειρία να τη διεξάγουν. Σε ορισμένες περιπτώσεις, ενδέχεται η διερεύνηση της αναφοράς να αναληφθεί από τη ΓΓ, για παράδειγμα όταν αυτή στρέφεται κατά της διοίκησης ή του Διοικητικού Συμβουλίου μίας χώρας δράσης της ΑΑ ή όταν υπάρχουν πολλαπλοί ισχυρισμοί, που υποδεικνύουν πως αποτελεί διαδεδομένο φαινόμενο. Η διερεύνηση διεξάγεται σύμφωνα με την προσέγγιση της ΑΑΙ που θέτει τον/την επιζώντα/ύσα στο επίκεντρο και προωθεί τις φεμινιστικές αρχές ηγεσίας.
- 7.2. Εφόσον διαπιστωθεί, μετά από έρευνα, ότι υπήρξε παραβίαση αυτής της πολιτικής, πρέπει να ληφθούν κατάλληλα μέτρα εναντίον του/της δράστη, που περιλαμβάνουν την απόλυση λόγω σοβαρού παραπτώματος και την κατάθεση αναφοράς στις εθνικές αρχές.
- 7.3. Όπου πιθανολογείται ότι συντρέχει περιστατικό σύγχρονης δουλείας κατά του προσωπικού συνεργαζόμενου οργανισμού, συνεργάτη/ιδας ή προμηθευτή, εναπόκειται στον εν λόγω συνεργάτη/ίδα/προμηθευτή να πραγματοποιήσει έρευνα. Η χώρα δράσης της ΑΑ πρέπει να λαμβάνει τακτικά ενημερώσεις για την πρόοδο της έρευνας, τα ευρήματα και τις υλοποιηθείσες ενέργειες.
- 7.4. Εφόσον η χώρα δράσης της ΑΑ ή η ΓΓ δεν ικανοποιηθούν από το αποτέλεσμα της έρευνας του συνεργαζόμενου οργανισμού, του/της συνεργάτη/ιδας ή προμηθευτή ή θεωρούν ότι δεν αντιμετώπισαν το πρόβλημα και δεν διευθέτησαν τις αδυναμίες που εντοπίστηκαν εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, θα πρέπει να τερματιστεί η συμβατική σχέση με τον εν λόγω οργανισμό/συνεργάτη/ προμηθευτή.

8. Εφαρμογή Πολιτικής

- 8.1. Η ΓΓ και οι χώρες δράσης της ΑΑ θα διεξάγουν εκτιμήσεις κινδύνου και ελέγχους (due diligence) σε συνεργαζόμενους οργανισμούς, προμηθευτές, παρόχους και συνεργάτες/ιδες, αναλόγως των κινδύνων που σχετίζονται με τις δράσεις τους.
- 8.2. Η ΑΑΙ δεσμεύεται να διαθέτει διαρκώς προγράμματα για την ευαισθητοποίηση κατά της σύγχρονης δουλείας, μέσω της παροχής κατάρτισης και καθοδήγησης στις χώρες δράσης της ΑΑ. Η προσέγγιση αυτή θα προσαρμόζεται σε κάθε μεμονωμένη χώρα δράσης, τοπικά, θα εφαρμόζεται σε όλες τις επιχειρησιακές δράσεις και θα επεκτείνεται στους/στις συνεργάτες/ιδες, για παράδειγμα μέσω της λειτουργίας συστήματος εσωτερικού ελέγχου και σχετικών ομάδων ή ρόλων στις χώρες δράσης, όπως το δίκτυο προσώπων αναφοράς SHEA και Safeguarding, το φόρουμ διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και άλλα φόρουμ για τα δικαιώματα των γυναικών.
- 8.3. Η ΑΑΙ διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, μέσω της ασφαλούς αποθήκευσης των αποδείξεων που συλλέγονται σχετικά με τη σύγχρονη δουλεία. Η πρόσβαση στις πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων ΙΤ πρέπει να χορηγείται άμεσα στα πρόσωπα που αναλαμβάνουν τη διεξαγωγή οποιασδήποτε έρευνας.
- 8.4. Η αμοιβαία λογοδοσία ως προς την εφαρμογή αυτής της πολιτικής θα επιτευχθεί μέσω των ετήσιων δηλώσεων των χωρών δράσης της ΑΑ και του εσωτερικού ελέγχου συμμόρφωσης που διεξάγει η ΓΓ. Όπου οι χώρες της ΑΑ υλοποιούν δράσεις μέσω συνεργατών/ιδων, η εφαρμογή αυτής της πολιτικής από αυτούς ελέγχεται μέσω διενέργειας due diligence και ελέγχου συμμόρφωσης προς την πολιτική.

9. Υλοποίηση δράσεων μέσω συνεργατών/ιδων

- 9.1. Για να διασφαλιστεί ότι οι δράσεις της ΑΑ δεν συντελούν στη σύγχρονη δουλεία, η εφαρμογή και συμμόρφωση των συνεργατών/ιδων με την παρούσα πολιτική αποτελεί ζήτημα ζωτικής σημασίας. Αντίστοιχα, η ΑΑΙ πρέπει να διενεργεί ελέγχους ώστε να διασφαλίζει τη συμμόρφωση. Οι εν λόγω έλεγχοι

πραγματοποιούνται ήδη, επομένως πρέπει να επεκταθούν, ώστε να συμπεριλάβουν την παρούσα πολιτική. Ενδεικτικά, οι έλεγχοι περιλαμβάνουν:

- τη διεξαγωγή έρευνας due diligence και την τακτική παρακολούθηση της συμμόρφωσης των συνεργατών/ιδών στην πολιτική.
- την κοινοποίηση και κατανόηση της παρούσας ή άλλης ειδικότερης πολιτικής κατά της σύγχρονης δουλείας από τη διοίκηση, το προσωπικό της χώρας δράσης της ΑΑ και τους/τις συνεργάτες/ιδες.
- τη λήψη βεβαιώσεων από τις χώρες δράσης της ΑΑ που επιβεβαιώνουν τη συμμόρφωση με αυτήν την πολιτική ή/και ειδικότερη πολιτική κατά της σύγχρονης δουλείας, μέσω της διεξαγωγής τακτικών ελέγχων για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των συνεργατών/ιδών με αυτήν την πολιτική.
- την επιβεβαίωση ότι η υποχρέωση αναφοράς ανησυχιών ή περιστατικών σύγχρονης δουλείας στην ΑΑ κοινοποιείται στο προσωπικό της χώρας δράσης, συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών, επεξηγήσεων και έγγραφων που προκύπτουν από τυχόν έρευνες των ισχυρισμών.
- τη διασφάλιση της υπογραφής σύμβασης με τους συνεργάτες/ιδες (ή μνημόνιο συνεργασίας ή συμφωνία επιχορήγησης) που αναλαμβάνουν δράσεις της ΑΑΙ. Η συμφωνία θα πρέπει να ορίζει ότι η χώρα δράσης της ΑΑ και ο/η συνεργάτης/ίδα θα συμμορφώνονται με αυτήν την Πολιτική, ότι τυχόν ισχυρισμοί περί σύγχρονης δουλείας διερευνώνται, αναφέρονται στη ΓΓ και αντιμετωπίζονται, σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική. Η συμφωνία πρέπει, επίσης, να προβλέπει το δικαίωμα καταγγελίας της σύμβασης, εφόσον η χώρα δράσης της ΑΑ θεωρεί ευλόγως πως η παρούσα έχει παραβιαστεί.

9.2. Παράλληλα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 8.1, οι χώρες δράσης της ΑΑ πρέπει να πραγματοποιήσουν και να καταγράψουν μία εκτίμηση κινδύνου ως προς τη σύγχρονη δουλεία, η οποία θα πρέπει να ενημερώνεται περιοδικά. Η εν λόγω εκτίμηση κινδύνου θα πρέπει να αξιολογήσει το περιβάλλον εσωτερικού ελέγχου της χώρας και των συνεργατών/ιδών της ΑΑ και να αναφερθεί ρητά στους ενδεχόμενους κινδύνους σύγχρονης εμπορίας, π.χ. εξαιτίας του περιβάλλοντος στο οποίο πραγματοποιούνται οι δραστηριότητες της ΑΑ (π.χ. πολιτιστικές πρακτικές, χαμηλοί κατώτατοι μισθοί ή μη ορισμός κατώτατου μισθού, προγενέστερες αναφορές περιστατικών σύγχρονης δουλείας, γνώση ότι υιοθετούνται πρακτικές σύγχρονης δουλείας στη χώρα). Η εν λόγω εκτίμηση λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο ευρύτερων εκτιμήσεων κινδύνου που διενεργούνται, ιδίως όσον αφορά τις πολιτικές SHEA και Safeguarding.

10. Εφοδιαστική αλυσίδα

- 10.1. Η ΑΑΙ συνεργάζεται με πολυάριθμους προμηθευτές που παρέχουν στις χώρες δράσης της ΑΑ και στους/τις συνεργάτες/ιδές τους αγαθά και υπηρεσίες για να διεξάγουν το έργο τους. Κάθε χώρα δράσης της ΑΑ πρέπει να διασφαλίσει ότι η απαίτηση συμμόρφωσης των προμηθευτών με αυτήν την πολιτική συμπεριλαμβάνεται στις συμβάσεις με προμηθευτές, καθώς και ότι διενεργούνται έλεγχοι, στο πλαίσιο των διαδικασιών του τμήματος Προμηθειών της ΑΑ.
- 10.2. Εάν μια χώρα δράσης της ΑΑ θεωρεί ευλόγως ότι συντρέχει σύγχρονη δουλεία εντός της οργάνωσης ενός προμηθευτή και ότι ο/η πάροχος δεν λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να αντιμετωπίσει το ζήτημα και τυχόν υποκείμενες συστημικές αδυναμίες, τότε η χώρα δράσης πρέπει να τερματίσει τη σύμβαση μαζί του/της.

11. Συναφείς Πολιτικές ΑΑ

- Πολιτική Εσωτερικών Καταγγελιών (Whistleblowing policy).
- Πολιτική για την Καταπολέμηση της Απάτης και της Διαφθοράς.
- Πολιτικές κατά της Σεξουαλικής Παρενόχλησης, εκμετάλλευσης και κακοποίησης (SHEA and Safeguarding Policies).
- Πολιτική-Πλαίσιο Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης (Procurement policy within the Financial Management Framework).
- Κώδικας Δεοντολογίας (Code of Conduct).
- Οι φεμινιστικές αρχές ηγεσίας (Top Ten Basics of Feminist Leadership).